Jafnlaunastefna Skaftárhrepps gildir fyrir allt starfsfólk sem hefur gildandi ráðningarsamband við sveitafélag Skaftárhrepps. Jafnlaunastjórnunarkerfi nær ekki til verktaka.

**Jafnlaunastefna**

Jafnlaunastefnan nær til alls starfsfólks sveitafélag Skaftárhrepps. og er markmið hennar að tryggja að allt starfsfólk njóti sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf. Einnig að starfsfólki sé ekki mismunað á grundvelli kyns.

Sveitafélag Skaftárhrepps greiðir laun eftir umfangi og eðli starfa sem taka mið af þeim kröfum sem störf gera. Forsendur launaákvarðana eru að þær eru í samræmi við kjarasamninga og flokkun starfa. Þær eru studdar rökum og tryggja að sömu laun séu greidd fyrir sömu eða jafnverðmæt störf.

Einstaklingar skulu fá greitt fyrir störf sín út frá verðmætum starfa óháð kyni. Komi í ljós óútskýrður kynbundinn launamunur skal hann leiðréttur. Nýta ber til jafns þá auðlegð sem felst í menntun, reynslu og viðhorfum allra kynja.

Til þess að fylgja eftir jafnlaunastefnunni skuldbindur sveitarfélagið sig til að:

* Innleiða, skjalfesta og viðhalda jafnlaunastjórnunarkerfi í samræmi við kröfur staðalsins ÍST 85 og öðlast vottun í samræmi við lög 56/2017 um jafnlaunavottun.
* Framkvæma árlega launagreiningu til að athuga hvort óútskýrður kynbundinn launamunur sé til staðar innan fyrirtækisins.
* Bregðast við frábrigðum með stöðugum umbótum og eftirliti.
* Setja fram og rýna jafnlaunamarkmið með rýni stjórnenda.
* Fylgja lögum, reglum og kjarasamingum sem í gildi eru á hverjum tíma og staðfesta árlega af sveitarstjórn að þeim sé hlítt.
* Kynna árlega niðurstöður launagreininga fyrir starfsfólki.
* Stefnan skal kynnt starfsfólki og vera aðgengileg á ytri vef sveitafélag Skaftárhrepps.

Jafnlaunastefnan er jafnframt launastefna fyrirtækisins. krifstofustjóri er fulltrúi jafnlaunastjórnunarkerfis og skal starfsfólk leita til hans með athugasemdir eða fyrirspurnir

**Tilvísanir**  
ÍST 85: 2012 – 4.1 Almennar kröfur  
ÍST 85: 2012 – 4.2 Jafnlaunastefna

ÍST 85: 2012 – 4.3.2 Lagalegar kröfur og aðrar kröfur  
ÍST 85: 2012 – 4.3.3 Markmið og áætlanir  
ÍST 85: 2012 – 4.4.4 Skjalfesting

ÍST 85: 2012 – 4.5.3 Frábrigði, úrbætur og forvarnir

ÍST 85: 2012 – 4.5.5 Innri úttekt

ÍST 85: 2012 – 4.6 Rýni stjórnenda

STE-001 Skilgreining ábyrgðar

VER-002 Innri úttekt

VER-003 Rýni stjórnenda

VER-004 Vöktun og mæling

VER-005 Frábrigði, úrbætur og forvarnir

VER-006 Jafnlaunaviðmið og flokkun starfa

VER-007 Launasetning og endurskoðun launa

VER-008 Samskipti og upplýsingamiðlun

VER-010 Lagalegar kröfur og aðrar kröfur  
SKRA-2.03 Kynning á jafnlaunastjórnunarkerfi

SKRA-3.00 Yfirlit yfir helstu skrár jafnlaunastjórnunarkerfis

SKRA-3.01 Skjalalisti

SKRA-3.02 Krosstengslatafla

SKRA-3.03 Skilgreining ábyrgðar vegna jafnlaunastjórnunarkerfis

SKRA-3.04 Skilgreining starfaflokka

SKRA-3.05 Skrá yfir auðlindir

SKRA-3.07 Skrá yfir þjálfun og hæfi starfsfólks vegna jafnlaunastjórnunarkerfis

SKRA-3.08 Listi yfir lagalegar kröfur og aðrar kröfur

SKRA-3.09 Jafnlaunamarkmið

SKRA-3.10 Yfirlit yfir úrbætur

SKRA-3.11 Prófun á starfaflokkun

SKRA-6.03 Starfaflokkun

SKRA-7.01 Úttektaráætlun

SKRA-7.02 Úttektarskýrsla

SKRA-7.03 Drög að skýrslu fyrir rýni stjórnendna

SKRA-7.04 Lokaskýrsla frá rýni stjórnenda  
  
**Ritstjórn**

Eva Björk Harðardóttir

Karl Antonsson

Sandra Brá Jóhannsdóttir

**Síðustu breytingar og/eða athugasemdir**